

**«Дорожная карта»**  
реализации модели наставничества  
**«4 шага к успеху»**  
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 5»  
(дошкольные группы)  
2024 – 2025 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Срок	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска модели наставничества  <b>1 шаг цикла «Планируй»</b>	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273);  2. Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Минпросвещения России от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 № 657)	Июнь 2024	Старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации модели наставничества в МБОУ СОШ № 5 (дошкольные группы)	1. Издание приказа «О внедрении модели наставничества в МБОУ СОШ № 5 (дошкольные группы)»  2. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации модели наставничества.  3. Назначение куратора внедрения модели наставничества.  4. Разработка и утверждение Индивидуального плана взаимодействия наставника и наставляемого в МБОУ СОШ № 5 (дошкольные группы).  5. Размещение на сайте	Август, сентябрь 2024	Заместитель директора по ДО, старший воспитатель

			образовательной организации вышеперечисленных документов.		
2	Формирование наставнических пар <i>1 шаг цикла «Планируй»</i>	Сбор данных	1. Анкетирование наставляемых (приложение Анкета № 1). 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Отбор наставников на основании педагогического опыта, квалификационной категории, личного согласия на участие в качестве наставника.	Сентябрь 2024	Старший воспитатель
		Закрепление наставнических пар	1. Анализ анкет наставляемых. 2. Разработка Индивидуального плана взаимодействия наставника и наставляемого в МБОУ СОШ № 5 (дошкольные группы) (составляется на основе анкетирования наставляемого)	Сентябрь, октябрь 2024	Старший воспитатель, наставник, наставляемый
3	Организация и осуществление работы наставнических пар <i>2 шаг цикла «Действуй»</i>	Организация комплекса мероприятий	1. Реализация Индивидуального плана взаимодействия наставника и наставляемого в МБОУ СОШ № 5 (дошкольные группы). 2. Взаимопосещения, обмен опытом, разработка и проведения непосредственно образовательной деятельности с воспитанниками, проведение взаимодействия с родителями обучающихся и др.	Октябрь 2024 апрель 2025	Наставник, наставляемый, куратор
		Организация текущего контроля	Лист регистрации взаимодействия наставника и наставляемого (фиксируется дата и область взаимодействия наставника и наставляемого)	Ноябрь 2024 февраль 2025	Куратор
4	Подведение итогов реализации модели наставничества <i>3 шаг цикла «Проверь»</i>	Сбор данных	1. анкетирование наставляемого (Анкета № 2) 2. Анкетирование наставника с наставляемым (Анкета № 3) 3. Отчёт о реализации Индивидуального плана взаимодействия.	Май 2025	Куратор, наставник, наставляемый
		Мотивация и поощрение наставников	1. Благодарственное письмо наставнику. 2. Издание приказа «О подведении итогового	Май 2025	Заместитель директора по ДО

			мероприятия в рамках реализации модели наставничества «4 шага к успеху»		
5	<b>4 шаг цикла «Корректировка»</b> <i>Циклы модели наставничества повторяется</i>	Организация комплекса мероприятий	Разработка нового Индивидуального плана взаимодействия наставника с наставляемым (составляется, если в результате анкетирования выявлены новые проблемы у наставляемого)	Июнь 2025	Куратор, наставник, наставляемый